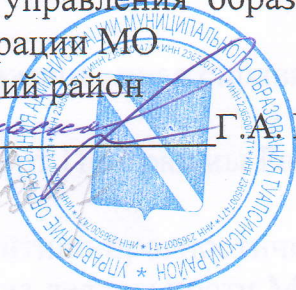


СОГАСОВАНО

Начальник управления образования  
Администрации МО  
Туапсинский район

Г.А. Никольская



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
Н.А. Уманская

приказ № 167 от 03.09.2019



Принята решением  
Педагогического Совета  
протокол № 1 от 03.09.2019

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 26 «Петушок» г. Туапсе  
муниципального образования Туапсинский район  
на 2019-2023 гг.

г. Туапсе

## Содержание:

1. Информационная справка о МБДОУ   стр. 3 - 8
2. Паспорт Программы Развития   стр. 8 - 10
3. Аналитико-прогностическое обоснование Программы Развития.  
Анализ деятельности МБДОУ   стр. 10 - 14
4. Стратегия Программы Развития   стр. 14 - 15
5. Основные мероприятия реализации Программы Развития                     стр.15 - 18
6. Прогнозируемые результаты реализации Программы Развития   стр.18 - 20
7. Приложение № 1 к Программе Развития: План обновления предметно-пространственной развивающей среды МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г. Туапсе на 2019 – 2023гг.   стр. 21- 22
8. Приложение № 2 к Программе Развития: План улучшения материально-технической базы МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г. Туапсе на 2019 – 2023гг.   стр. 23-24

**Раздел 1.**  
**Информационная справка**  
**о МБДОУ ДС №26 «Петушок» г.Туапсе**

**Общие сведения об учреждении**

1. Наименование учреждения в соответствии с Уставом: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №26 «Петушок» г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район
2. Адрес: 352800 Туапсинский район, г.Туапсе, ул.М.Жукова, 9
3. Телефон: 2-35-38
4. Электронный адрес: madam.umansky@yandex.ru
5. Организационно-правовая форма: бюджетное дошкольное образовательное учреждение
6. Учредитель: администрация МО Туапсинский район
7. Лицензия на право ведения образовательной деятельности: рег.номер № 0003437, серия 23ЛО1, выдана 22.05.2015г., срок действия – бессрочная.
8. Устав МБДОУ зарегистрирован 26.03.2015г., № 986.
9. Медицинское обслуживание в МБДОУ осуществляет МБУЗ «Туапсинская районная больница № 1» на основе договора.
10. Режим работы МБДОУ: 10, 5 часов, 5 дней в неделю, суббота и воскресенье – выходные дни.

**Расположение МБДОУ**

МБДОУ находится в центре города Туапсе. В ближайшем окружении расположены: ОУ гимназия № 1, МБДОУ ДС № 43 г. Туапсе, кинотеатр «Россия», спортивная школа.

**МБДОУ оказывает услуги**

Образовательные услуги для детей дошкольного возраста.

Осуществление ухода и присмотра за детьми, осваивающими образовательную программу дошкольного образования в МБДОУ.

Платные дополнительные образовательные услуги.

Консультационный центр для родителей.

**Особенности контингента воспитанников МБДОУ**

В настоящее время функционирует 7 групп:

1 младшая группа

2 младшая группа

средняя группа

старшая группа

подготовительная группа

группа кратковременного пребывания

группа семейного воспитания

Общее количество воспитанников 141 человек

## Характеристика контингента семей воспитанников

Многодетные семьи – 14 семей (20 воспитанников)

Полные семьи - 93 семьи (99 воспитанников)

Неполные семьи – 19 семей (22 воспитанника)

Детей, находящихся под опекой, нет.

Семей с детьми с ОВЗ нет.

## Сведения о квалификации педагогических кадров МБДОУ. Анализ профессиональной компетентности педагогов.

В МБДОУ работают 10 воспитателей, 1 музыкальный руководитель. Имеются внутренние совместители: инструктор ФК и педагог-психолог. МБДОУ укомплектовано штатами полностью. Сформирован высококвалифицированный, творческий педагогический коллектив. План повышения квалификации выполнен на 100%.

У педагогов есть возможность повысить свою профессиональную компетентность через различные формы самообразования: семинары, вебинары, методические объединения, конференции, конкурсы и т.д.

Имеют высшую квалификационную категорию 8 человек, 1 квалификационную категорию 2 человека. Основной возрастной состав педагогов от 35 до 55 лет.

Педагогический коллектив МБДОУ стабильный, инициативный. Администрация учреждения обеспечивает психологический комфорт педагогам, создает атмосферу педагогического оптимизма, ориентацию на профессиональный успех. «От педагога-профессионала к профессиональной команде!» - эти слова можно назвать девизом деятельности администрации в направлении развития кадрового потенциала МБДОУ. Работа направлена на развитие сотрудничества внутри педагогического коллектива, создание самообучающейся профессиональной команды; на создание корпоративной культуры, которая позволила бы педагогам легко и с удовольствием раскрывать лучшие человеческие качества и совершенствовать профессиональные компетенции.

Педагоги активно участвуют в конкурсном движении.

Наименование конкурса	Год проведения
МБДОУ стало победителем муниципального конкурсного отбора краевого конкурса среди дошкольных образовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и финалистом краевого этапа конкурса среди дошкольных образовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы	2016
Педагог МБДОУ стала победителем муниципального этапа краевого конкурса проектов по математическому развитию дошкольников «Познаем, исследуем,	2016

творим» в номинации «Дошкольный возраст»	
Педагог МБДОУ стала победителем муниципального этапа краевого конкурса педагогических работников ДОО «Работаем по новым образовательным стандартам»	2016
Воспитатель МБДОУ стала победителем муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель Кубани 2016 года»	2016
Педагог-психолог стала победителем муниципального этапа краевого конкурса «Педагог-психолог Кубани 2016 года»	2016
Воспитатель МБДОУ стала победителем муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель Кубани 2017г.»	2017
МБДОУ была включена в Национальный Реестр «Ведущие образовательные учреждения России – 2017»	2017
Воспитатель МБДОУ стала победителем муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель Кубани 2018г.»	2018
Воспитатель МБДОУ стала лауреатом XII межрегионального фестиваля-конкурса «Алтарь Отечества»	2018
Воспитатели МБДОУ стали победителями и лауреатами муниципального этапа краевого конкурса видео-занятий «Обеспечение развития дошкольника в условиях современного ДОО»	2019
Педагог МБДОУ стала лауреатом муниципального этапа краевого конкурса «Читающая мама – читающая страна»	2019
Воспитатель МБДОУ стала победителем муниципального конкурсного отбора краевого конкурса «Лучшие педагогические работники ДОО» в 2019г.	2019
Два педагога стали победителями Всероссийского конкурса стипендий и грантов им. Л.С.Выготского	2017, 2018

### Управление МБДОУ

Руководство МБДОУ осуществляется в соответствии с Уставом дошкольного учреждения и законодательством РФ. Документация ведется в соответствии с перечнем документации дошкольного образовательного учреждения. Учредительным документом МБДОУ является его Устав. Соблюдаются: правила по охране труда и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и

сотрудников; правила пожарной безопасности. Санитарно – гигиеническое состояние детского сада соответствует требованиям Госсанэпиднадзора.

Общим принципом управления МБДОУ выступает паритетное взаимодействие учреждения и родителей (законных представителей) в интересах развития личности и удовлетворения образовательных потребностей детей.

Общественными органами управления МБДОУ выступают:

- Общее собрание;
- Педагогический совет;
- Родительский комитет;
- Совет учреждения.

### **Организационная культура МБДОУ**

Организационная культура МБДОУ строится на основе принципов взаимоуважения, толерантности и демократичности отношений между участниками воспитательно-образовательного процесса. Организационная культура МБДОУ соответствует нормам жизни гражданского общества, предполагает широкий спектр реализации активной жизненной позиции каждого члена сообщества МБДОУ. Базируется на демократизме в принятии общих законов совместной жизни и обязательной ответственности каждого за их выполнение.

### **Система работы по обеспечению комплексной безопасности участников образовательных отношений**

В МБДОУ создана система работы по обеспечению комплексной безопасности участников образовательных отношений и охраны труда сотрудников. Основными направлениями деятельности в учреждении по обеспечению безопасности участников образовательных отношений являются:

- охрана труда;
- охрана жизни и здоровья воспитанников;
- пожарная безопасность;
- антитеррористическая защищенность;
- санитарно-гигиенический режим.

Для обеспечения безопасности образовательного процесса МБДОУ оборудовано системой: кнопкой «Тревожной сигнализации» (экстренный вызов службы охраны); автоматической пожарной сигнализацией; первичными средствами пожаротушения. Разработан паспорт антитеррористической защищенности. Осуществляется круглосуточный контроль за помещениями и территорией МБДОУ ЧОП ООО «Вымпел».

В МБДОУ разработаны Паспорт дорожной безопасности и Паспорт антитеррористической безопасности, в котором определена система безопасности всех участников образовательного процесса и системы передачи сигналов для быстрого реагирования служб безопасности.

С целью выполнения инструкций по охране труда сотрудников в МБДОУ проводятся мероприятия: выдается специальная одежда, моющие средства, регулярно проводятся проверки состояния рабочих мест, приборов и оборудования;

всем персоналом изучаются должностные инструкции, инструкции по технике безопасности, электробезопасности, правил пожарной безопасности. С работниками МБДОУ проводится профилактическая работа:

- инструктажи по охране труда, охране жизни и здоровья воспитанников, пожарной безопасности, противодействию терроризму (по утвержденному графику);
- тренировки по эвакуации воспитанников и персонала из здания ДОУ на случай возникновения чрезвычайной ситуации (1 раз в квартал);
- оформлены информационные стенды по охране труда, безопасности образовательного процесса, пожарной безопасности, правилам дорожного движения.

11. В соответствии с договором между МБДОУ и МБУЗ «Туапсинская районная больница № 1» осуществляется доврачебная медицинская помощь по сестринскому делу в педиатрии. С целью сохранения, укрепления здоровья детей, воспитания у них потребности в здоровом образе жизни организованы следующие оздоровительные и профилактические мероприятия:

- рациональный режим дня;
- закаливание - упражнения после сна (в постели), пробежки по дорожкам здоровья; дозированные бег; полоскание рта; хождение босиком (летом)
- двигательная активность – физкультурные занятия, спортивные праздники, досуги, прогулки; профилактика плоскостопия, нарушения осанки;
- оздоровительные мероприятия – утренняя гимнастика, гимнастика после сна, прогулки, профилактика ОРВИ: С-витаминация;
- сбалансированное детское питание.

При организации питания детей МБДОУ руководствуется установленными санитарными правилами и нормативами, с учетом возраста детей и времени их пребывания в МБДОУ.

Питание детей: 4-х разовое, сбалансированное, соответствует требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13, в рамках примерного 20-ти дневного меню, с постоянным анализом качества питания в соответствии с балансом жиров, белков, углеводов и калорийности.

Основными принципами организации питания являются:

- выполнение режима питания;
- выполнение норм питания;
- гигиена приема пищи;
- индивидуальный подход к детям во время питания.

#### **Организация платных дополнительных образовательных услуг**

С целью всестороннего удовлетворения образовательных потребностей родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ, в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 05.07.2017г. № 1111 «Об утверждении цен на платные дополнительные образовательные услуги, оказываемые муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 26 «Петушок» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район», Уставом МБДОУ, с 1 сентября

2017 года учреждение оказывает платные дополнительные образовательные услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, не предусмотренных установленным муниципальным заданием.

В МБДОУ функционируют платные дополнительные образовательные услуги следующей направленности:

- спортивно-оздоровительной
- социально-педагогической

## Раздел 2. Паспорт Программы Развития

<b>Основания для разработки Программы</b>	<p>-Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";</p> <p>-Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;</p> <p>-Постановление Главного государственного врача РФ от 15.05.2013 № 26 «Об утверждении СанПин 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;</p> <p>-Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования».</p> <p>-Устав МБДОУ</p>
<b>Назначение Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Программа Развития определяет перспективные направления развития образовательного учреждения на основе анализа работы МБДОУ за предыдущий период.</li><li>• В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.</li></ul>
<b>Проблема</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Развитие дошкольного образовательного учреждения в условиях реализации новой государственной образовательной политики, <b>становление открытой, гибкой и доступной системы образования, отвечающей запросам родителей и социальному запросу государства.</b></li><li>• Недостаточная готовность и включённость родителей в управление качеством образования детей через совместную деятельность с МБДОУ</li><li>• Необходимость повышения качества и результативности</li></ul>



	работы педагогов, применение инновационных образовательных технологий.
<b>Сроки реализации Программы</b>	<p>Программа реализуется в период 2019-2023 гг.</p> <p>1 этап (подготовительный) 2019-2020гг. Цель: определение возможностей МБДОУ и готовности коллектива для реализации задач Программы Развития.</p> <p>2 этап (основной) 2021-2022гг. Цель: апробация новшеств и коррекция отдельных направлений работы.</p> <p>3 этап (рефлексивный, итоговый) 2023гг. Цель: внутренняя и внешняя оценка достижений при реализации перспективной модели развития учреждения.</p>
<b>Название</b>	Программа Развития МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г. Туапсе на 2019-2023гг.
<b>Цель</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование в МБДОУ системы интегративного образования в соответствии с ФГОС ДО, реализующего право каждого ребенка на качественное дошкольное образование, полноценное развитие в период дошкольного детства, как основы успешной социализации и самореализации.</li> </ul>
<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование системы управления МБДОУ в условиях его деятельности в режиме развития;</li> <li>• Повысить качество образования в МБДОУ через внедрение инновационных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных;</li> <li>• Использование возможностей сетевого взаимодействия с целью обеспечения преемственности образовательных программ дошкольного и начального общего образования;</li> <li>• Совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей воспитанников;</li> <li>• Расширение и совершенствование системы социального партнерства МБДОУ и организациями;</li> <li>• Пополнение развивающей образовательной среды МБДОУ, способствующую самореализации ребёнка в разных видах деятельности;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка через расширение сети платных дополнительных услуг;</li> <li>• Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей;</li> <li>• Развитие материально-технической базы МБДОУ.</li> </ul>
<b>Финансовое обеспечение Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнение Программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные (субсидия на выполнение муниципального задания), внебюджетные (спонсорская помощь, добровольные пожертвования), средства, полученные от реализации платных дополнительных услуг, участие в конкурсах на получение Грантов.</li> </ul>
<b>Руководитель Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Уманская Наталья Анатольевна, заведующий МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г. Туапсе МО Туапсинский район</li> </ul>
<b>Исполнители Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Коллектив МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г. Туапсе МО Туапсинский район, воспитанники детского сада, родители воспитанников.</li> </ul>
<b>Система организации контроля реализации Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мониторинг реализации этапов Программы Развития.</li> <li>• Анализ выполнения Программы на заседании педагогического совета с целью корректировки программы, внесения изменений в связи с возникшими объективными факторами.</li> <li>• Административный контроль – оперативный, промежуточный, итоговый.</li> <li>• Самоконтроль, самоанализ, анкетирование.</li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты:</b>	<p><b>Прогнозируемые результаты реализации Программы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• успешное освоение выпускниками МБДОУ образовательной программы – 100%, их социализация в условиях школы;</li> <li>• рост профессиональной культуры педагогов;</li> <li>• улучшение материально-технического обеспечения для реализации общеобразовательной программы дошкольного образования МБДОУ;</li> <li>• формирование ключевых компетенций дошкольников, в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДО;</li> <li>• доступность платных дополнительных услуг;</li> <li>• повышение социального статуса МБДОУ.</li> </ul>

### Раздел 3.

## Аналитико – прогностическое обоснование Программы Развития. Анализ деятельности МБДОУ.

В соответствии Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» составлена Программы Развития МБДОУ на 2019 – 2023гг. Ниже представлен анализ деятельности МБДОУ, намечены перспективы работы.

### 1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Сильные стороны	Перспективы работы
<ol style="list-style-type: none"><li>100% педагогов прошли курсы повышения квалификации «Концептуальные основы введения ФГОС ДО».</li><li>80% педагогов владеют ИКТ.</li><li>100% педагогов осуществляют инновационную педагогическую деятельность.</li><li>Педагоги являются активными участниками, победителями и лауреатами муниципальных и краевых профессиональных конкурсов</li><li>Стабильность педагогического коллектива, благоприятный психологический климат в МБДОУ.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Повышение квалификационной категории педагогов с первой на высшую, подтверждение высшей квалификационной категории.</li><li>Разработка и апробация новой модели работы педагогов в районном методическом объединении воспитателей «Ярмарка инноваций».</li><li>Повышение уровня самообразования педагогов.</li><li>Организация системы наставничества.</li><li>Трансляция передового педагогического опыта в профессиональных изданиях.</li><li>Участие педагогов в конкурсном движении.</li><li>Проведение мероприятий по обучению и повышению уровня психолого-педагогической компетентности младших воспитателей и других сотрудников МБДОУ.</li><li>Участие в конкурсном движении краевого и федерального уровня.</li></ol>

### 2. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МБДОУ И ОСНАЩЕННОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

#### Материально-техническая база. Финансово-экономические ресурсы. Состояние информационно-коммуникационных ресурсов.

Сильные стороны	Перспективы работы
<ol style="list-style-type: none"><li>Обеспеченность специально-оборудованными помещениями для организации образовательного процесса и для полноценного функционирования МБДОУ.</li><li>Все помещения МБДОУ соответствуют санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам.</li><li>Использование помещений МБДОУ для предоставления платных дополнительных</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Капитальный ремонт прачечной.</li><li>Проведение работ по благоустройству и асфальтированию территории.</li><li>Косметический ремонт туалетных комнат.</li></ol>

образовательных услуг в рамках кружковой работы.  
5. Наличие выхода в сеть Интернет, наличие сайта МБДОУ, электронной почты;

**Состояние развивающей предметно-пространственной среды (в помещениях МБДОУ и на территории).**

<b>Сильные стороны</b>	<b>Перспективы работы</b>
<p>1. Предметно-развивающая среда детского сада обеспечивает необходимые условия для организации всех видов детской деятельности; организована с учетом интересов детей и отвечает их возрастным особенностям.</p> <p>2. Групповые помещения обеспечены мебелью и игровым оборудованием.</p> <p>3. На территории МБДОУ: групповые участки – индивидуальные для каждой возрастной группы, спортивная площадка;</p>	<p>1. Дополнение предметно-пространственной среды МБДОУ в соответствии с ФГОС ДО.</p> <p>2. Оснащение групп новыми дидактическими и игровыми материалами, взамен вышедших из строя, устаревших.</p> <p>3. Приобретение оборудования для реализации совместных с родителями, социальных проектов (контейнеры для раздельного сбора мусора).</p> <p>4. Организация на территории МБДОУ в летний период Центров активности: «Стена экспериментов для малышей», «Песочные столы».</p>

**Программно-методическое обеспечение образовательного процесса**

<b>Сильные стороны</b>	<b>Перспективы работы</b>
<p>1. Наличие методической литературы по разным направлениям развития дошкольника; дидактических, развивающих игр и пособий.</p> <p>2. Наличие средств ИКТ для использования в образовательном процессе.</p> <p>3. Наличие программ и методических разработок у специалистов и воспитателей по различным видам образовательной деятельности</p>	<p>1. Реализация ОП МБДОУ с помощью игровых и проектных технологий.</p> <p>2. Пополнение комплекта методического сопровождения ОП МБДОУ, в том числе, по перспективно- тематическому планированию учебно-воспитательной работы.</p>

**3.ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

<b>Сильные стороны</b>	<b>Перспективы работы</b>
<p>1. Наличие центров физической активности в каждой группе.</p> <p>2. Организация НОД по физической культуре на открытой спортивной площадке МБДОУ.</p> <p>3. Наличие в штате инструктора ФК.</p>	<p>1. Пополнение центров физического развития в группах в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями и возможностями детей.</p> <p>2. Активизация форм работы с родителями по пропаганде закаливания и оздоровления детей (осуществление совместного проекта).</p>

**4.ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ**

<b>Сильные стороны</b>	<b>Перспективы работы</b>
<p>1. В ОП МБДОУ организация взаимодействия с семьями воспитанников является важным направлением работы.</p> <p>2. Сложились традиции в работе с</p>	<p>1. Реализация совместных с родителями проектов, носящих социальный характер.</p> <p>2. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов в вопросах</p>

родителями в экологическом воспитании детей (реализация совместных проектов).

3. Есть положительный опыт развития партнерских отношений с родителями и вовлечения родителей в жизнедеятельность группы, детского сада.

4. Работа консультационного центра МБДОУ.

5. Функционирование группы семейного воспитания.

взаимодействия с семьями воспитанников.

По итогам проведенного анализа стратегическим направлением развития дошкольной организации определено **создание условий развития ребенка, открывающих возможности для его позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества с взрослыми и сверстниками, и соответствующим возрасту видам деятельности.**

Этот ориентир предполагает активное вовлечение родителей в процесс развития МБДОУ в форме общественной составляющей управления. Развитие образовательной среды будет строиться как сетевое расширение сотрудничества МБДОУ с учреждениями города, предполагается сохранение уже достигнутого уровня качества образования и его повышение за счет использования эффективных инновационных педагогических технологий.

Проведённый анализ результатов образовательного процесса дошкольного учреждения, анализ имеющихся условий и выявленных проблем показал, что переход МБДОУ в режим развития должен сопровождаться преобразованиями на нескольких уровнях деятельности:

- **на уровне методической и управленческой работы МБДОУ** – создание системы деятельности, направленной на внедрение в педагогический процесс современных развивающих технологий, обеспечивающих создание психоэмоционального комфорта и гармонизацию детско-родительских отношений в детском саду.

- **на уровне образовательного процесса** – появление новых целей, обновление содержания образовательного процесса, модернизация взаимодействия, изменения в компетентности, уровне развития личности всех субъектов образовательного процесса.

Ценность Программы Развития направлена на сохранение позитивных достижений детского сада, внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных. Для успешной адаптации ребенка в подвижном социуме, обеспечить лично – ориентированную модель организации педагогического процесса. Развитие у ребенка социальных компетенций в условиях интеграции усилий ***ребенка и педагога, ребенка и родителей, педагога и родителей.***

Цель Программы Развития на период с 2019 по 2023 гг. предполагает эффективное выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства.

Для этого необходимо выстраивать работу учреждения по следующим направлениям:

- обеспечение качества образования;
- обеспечение эффективной работы учреждения.

Для развития МБДОУ как образовательной организации, необходимо решение следующих задач:

- обеспечить охрану и укрепление физического и психического здоровья детей на основе использования здоровьесберегающих технологий;
- создать развивающую образовательную среду, как систему условий социализации детей, развития детской инициативы и самостоятельности;
- организовать взаимодействие педагогического коллектива с семьями воспитанников, как участниками образовательных отношений;
- способствовать внедрению информационных технологий в образовательный и управленческий процесс для повышения эффективности деятельности учреждения;
- создать условия для повышения квалификации педагогических кадров в целях качественной реализации Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

#### **Раздел 4. Стратегия Программы Развития МБДОУ**

Стратегия развития учреждения рассчитана на период до 2023 года. Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, ориентированных на развитие МБДОУ.

1.Обеспечение условий для сохранения, поддержания и укрепления здоровья всех субъектов образовательного процесса. Индивидуализация здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МБДОУ. Совершенствование системы мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения.

2.Совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности МБДОУ. Расширение общественного участия в управлении учреждением, отработка механизма деятельности Совета учреждения МБДОУ. Установление прямых связей с учреждениями и организациями, в целях оказания содействия в выполнении стоящих перед учреждением задач. Модернизация финансово-экономической деятельности учреждения путем: использования многоканальных источников финансирования (бюджет, добровольные пожертвования и спонсорская помощь, участие учреждения в приоритетных проектах и программах в области образования).

3.Стимулирование инновационного потенциала, постоянный рост квалификационного уровня педагогического персонала учреждения. Повышение привлекательности учреждения для молодых специалистов. Организация межведомственного взаимодействия, создание системы социального партнерства. Обеспечение научного сопровождения образовательного и оздоровительного процессов в рамках осуществления экспериментально-исследовательской и

проектной деятельности педагогов. Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях. Осуществление комплекса социально-направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; отработка механизмов стимулирования труда работников МБДОУ).

4. Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды детского сада, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности. Приведение в соответствие с требованиями СанПиН и СНиП территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения. Обеспечение безопасных условий для роста и развития детей дошкольного возраста посредством постепенного обновления предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада. Внедрение ресурсосберегающих технологий. Повышение персональной ответственности сотрудников учреждения за обеспечение безопасности жизни и здоровья воспитанников МБДОУ.

5. Расширение спектра дополнительных платных образовательных услуг.

### **Раздел 5. Основные мероприятия реализации Программы Развития**

1 этап (2019-2020годы)	2 этап (2021-2022 годы)	3 этап (2023годы)
Организационно-подготовительный этап	Этап реализации	Аналитико-информационный этап
Цель: Определение возможностей дошкольного учреждения и готовности коллектива детского сада для реализации задач Программы Развития. Создание базы нормативно-правовых и методико-диагностических материалов.	Цель: Развитие МБДОУ. Апробация новшеств и коррекция отдельных направлений работы с позиции дифференциации перспектив развития.	Цель: Внутренняя и внешняя оценка достижений при реализации перспективной модели учреждения.

Достижение высокого качества образовательных и здоровьесформирующих услуг за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (модернизация нормативно – правовой базы организации образовательного процесса, повышение профессиональной компетентности сотрудников МБДОУ, совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды)

<b>Привести в</b>	1. Разработка и	Сентябрь –	Заведующий,
-------------------	-----------------	------------	-------------

соответствие с современными требованиями нормативно-правового, материально-технического, финансового, кадрового, мотивационного компонентов ресурсного обеспечения образовательного процесса. Развитие инновационной деятельности педагогов.	корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию Программы Развития	декабрь 2019 г.	Зам.зав. по УВР, Зам. зав. по АХР
	2. Разработка плана обновления учебно-материальной базы образовательного процесса	Сентябрь – декабрь 2019 г.	
	3. Создание творческих групп педагогов для разработки и реализации инновационных программ и проектов. Внесение изменений в ОП МБДОУ	Сентябрь 2019 г. – декабрь 2020 г.	Зам.зав. по УВР, педагоги МБДОУ
	4. Разработка системы мотивации и стимулирования инновационной деятельности сотрудников МБДОУ	Декабрь 2019- февраль 2020	
	5. Разработка стратегии повышения привлекательности учреждения для молодых специалистов	Январь - март 2020 г.	Заведующий, Зам зав. по УВР
<b>2 этап (2021 – 2022 годы)</b>			
	1. Реализация плана мотивирования и стимулирования инновационной деятельности и проектной культуры педагогов.  Участие педагогов в дистанционных и других внешних курсах, в том числе в переподготовке в соответствии с ФГОС ДО.  Внедрение наставничества для профессионального становления молодых специалистов.	Постоянно  По мере необходимости	Заведующий, Зам. зав. по УВР  Зам. зав. по УВР, педагоги
<b>3 этап (2023 годы)</b>			
	1. Анализ деятельности МБДОУ по повышению профессионального уровня сотрудников.	Май 2023 г.	Заведующий, Зам. зав. по УВР
	2. Анализ эффективности мероприятий,	Май 2023 г.	Заведующий, Зам зав. по



	направленных на социальную защищенность работников учреждения		УВР, Зам. зав. по АХР
<p><b>Привести в соответствие с требованиями ФГОС ДО предметно-развивающую среду и материально-техническую базу учреждения. Создание условий для всестороннего развития ребенка.</b></p> <p><b>Повышение качества воспитательно-образовательного процесса.</b></p>	<b>1 этап (2019-2020 год)</b>		
	1. Анализ и улучшение системы условий, обеспечивающих всестороннее развитие ребенка.	Сентябрь 2019 г. – февраль 2020 г.	Заведующий, Зам. зав. по УВР, Зам. зав. по АХР
	2. Анализ условий осуществления воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ.	Сентябрь 2019г. - январь 2020г.	Зам. зав. по УВР
	<b>2 этап (2021-2022год)</b>		
	1. Функционирование учреждения в соответствии с требованиями СанПиН.	Постоянно	Заведующий, Зам. зав. по АХР  ,Зам. зав. по УВР
	2. Пополнение предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада.  3. Внедрение разнообразных форм воспитательно-образовательного процесса  4. Расширение спектра взаимодействия с социокультурными учреждениями г. Туапсе для формирования социально-адаптированной, успешной личности. Внедрение сетевого взаимодействия с социальными партнерами.  .	По мере финансирования      Постоянно  Постоянно	Заведующий, Зам. зав. по АХР,  Зам. зав. по УВР   Зам. зав. УВР, воспитатели   Заведующий, Зам. зав. по УВР, педагоги
<b>3 этап (2023 годы)</b>			
	1. Анализ деятельности МБДОУ по обновлению предметно-развивающей среды и материально – технической базы, в соответствии с	январь 2023г.	Заведующий,  Зам. зав. по АХР, Зам. зав. по УВР

	требованиями ФГОС ДО.		
Модернизация систем управления образовательной, инновационной и финансово-экономической деятельностью учреждения			
<b>Модернизация системы управления МБДОУ</b>	<b>1 этап (2019-2020годы)</b>		
	1. Разработка и принятие Программы Развития МБДОУ. Проведение родительских собраний с целью разъяснения концепции Программы Развития МБДОУ.	Сентябрь – декабрь 2019 г	Заведующий, коллектив МБДОУ
	2. Анализ актуального состояния и перспектив для совершенствования финансово-экономической модели учреждения (спонсорская и благотворительная помощь).	Сентябрь – декабрь 2019 г	Заведующий
	3. Создание условий для расширения возможностей использования ИКТ в повышении качества образовательного процесса.	Январь – март 2020 г.	Заведующий, Зам зав. по УВР
	<b>2 этап (2021-2022 годы)</b>		
	1. Привлечение многоканальных источников финансирования (внебюджет).	Постоянно	Заведующий
	<b>3 этап (2023годы)</b>		
	2. Оценка эффективной деятельности МБДОУ	май 2023 г.	Заведующий

План действий по реализации Программы Развития на разных этапах предполагает дальнейшую конкретизацию и распределение обозначенных мероприятий (действий) в годовых планах работы МБДОУ.

### **Раздел 6. Прогнозируемые результаты реализации Программы Развития**

- успешное освоение выпускниками МБДОУ образовательной программы – 100%, их социализация в условиях школы;
- рост профессиональной культуры педагогов;
- улучшение материально-технического обеспечения для реализации общеобразовательной программы дошкольного образования МБДОУ;

- формирование ключевых компетенций дошкольников, в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДО;
- доступность платных дополнительных услуг;
- повышение социального статуса МБДОУ.

### **Управление реализацией Программы**

Управление реализацией Программы осуществляется заведующим МБДОУ:

- разрабатывает и утверждает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для реализации Программы;
- разрабатывает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации Программы;
- несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;
- организует информационное сопровождение в целях управления реализацией Программы и контроля хода программных мероприятий;
- осуществляет координацию деятельности исполнителей по подготовке и реализации программных мероприятий, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета и средств внебюджетных источников;
- утверждает механизм управления Программой. Для текущего управления реализацией Программы создается рабочая группа по разработке и реализации Программы Развития. В рабочую группу входят: зам.зав. по УВР, зам. зав. по АХР, воспитатели, специалисты, представители родительского комитета МБДОУ.

Основными задачами рабочей группы в ходе реализации Программы являются:

- подготовка предложений по направлениям работы, по формированию перечня программных мероприятий на каждый год;
- выявление содержательных и организационных проблем в ходе реализации Программы и разработка предложений по их решению.
- разработка и апробация предложений по механизмам и схемам финансового обеспечения реализации Программы;
- организация и проведение мониторинга результатов реализации программных мероприятий по каждому направлению работы;
- организация и проведение оценки показателей результативности и эффективности программных мероприятий;
- принятие решения об участии в презентациях, конкурсах, экспертизе и т.п.
- ведение отчетности о реализации Программы;
- организация размещения в электронном виде на сайте информации о ходе и результатах реализации Программы, финансировании программных мероприятий, проведении конкурсов.

Механизмом реализации программы является работа коллектива по основным направлениям Программы. В каждом выделенном направлении предполагается своя система оценки качества его реализации. Система оценки будет обладать открытостью и доступностью для всех участников образовательного пространства. Оценка реализации задач по основным направлениям Программы будет носить качественный и количественный характер.

Руководитель:

заведующий МДОУ ДС № 26 «Петушок» г. Туапсе  Уманская Н.А.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 26 «Петушок» г. Туапсе муниципального образования  
Туапсинский район

## ПРИКАЗ

03.09.2019

№ 167

### Об утверждении Программы Развития МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г.Туапсе на 2019 -2023 годы

С целью создания целостной концептуальной модели муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 «Петушок» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район, ориентированной на реализацию права каждого ребенка, на качественное и доступное образование, в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования», утвержденным приказом Министерства образования и науки от 17.10.2013г. № 1155, на основании решения Совета Педагогов МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г.Туапсе от 2019г. протокол № **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить Программу Развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 «Петушок» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район на 2019-2023 годы с Приложениями..

«Петушок» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район  
2. Заместителю заведующего по УВР Н.А. Чирковой, педагогическому коллективу ввести в действие и приступить к реализации Программы Развития МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г.Туапсе на 2019-2023 годы с 2019 года.

3. С целью выполнения мероприятий по реализации программы заместителю заведующего по УВР Н.А. Чирковой, заместителю заведующего по АХР Т.В.Андреевой ежегодно отслеживать выполнение мероприятий программы Развития МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г.Туапсе на 2019-2023.

4. Заместителю заведующего по УВР Н.А. Чирковой разместить Программу Развития МБДОУ ДС № 26 «Петушок» г.Туапсе на 2019-2023 годы на сайте МБДОУ .

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Заведующий



Н.А.Уманская