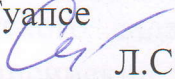
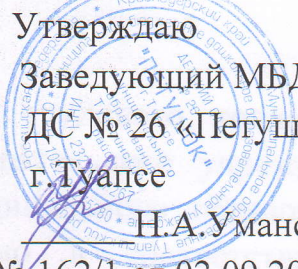
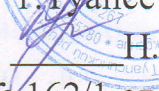


Согласовано  
Председатель ТК  
МБДОУ ДС № 26 «Петушок»  
г. Туапсе  
  
Л.С.Сыщенко

  
Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
ДС № 26 «Петушок»  
г. Туапсе  
  
Н.А.Уманская  
Приказ № 162/1 от 02.09.2019г.

## Положение об общем собрании трудового коллектива

1.2. В состав общего собрания трудового коллектива МБДОУ «Петушок» г. Туапсе входят все работники МБДОУ.

1.3. Общее собрание является высшим коллегиальным органом МБДОУ. Общее собрание работников формируется из числа всех работников Учреждения. Состав общего собрания регулируется Положением об Общем собрании.

### 2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Определение приоритетных направлений деятельности и развития МБДОУ.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и ответственности к решению вопросов развития МБДОУ.

2.4. Рассмотрение проблемных вопросов, связанных с участием образовательного учреждения в пределах своей компетенции.

2.5. Вынесение предложений по вопросам деятельности учреждений

г.Туапсе  
2019г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 «Петушок» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район (далее МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 6 марта 2019 г; Федеральным законом от 08.05.10 N 83ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 27.11.2017 г; Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МБДОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ (далее Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание трудового коллектива является постоянным действующим коллегиальным органом МБДОУ. Общее собрание работников формируется из числа всех работников Учреждения. Деятельность Общего собрания регулируется Положением об Общем собрании.

## **2. Основные задачи Общего собрания**

2.1. Определение перспективных направлений функционирования и развития МБДОУ;

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников;

2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития МБДОУ;

2.4. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

2.5. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников МБДОУ;

2.6. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБДОУ, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.7. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБДОУ;

2.8. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции МБДОУ и в соответствии с законодательством РФ;

2.9. Внесение предложений о поощрении работников МБДОУ;

2.10. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБДОУ и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

2.11. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБДОУ.

2.12. Помощь администрации в разработке локальных актов МБДОУ.

2.13ФЗ "Об образовании в Российской. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности.

### **3.Функции общего собрания**

3ФЗ "Об образовании в Российской.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансовой и хозяйственной деятельности Учреждения.
- принимает Устав, изменения в Устав Учреждения с последующим согласованием Учредителем.
- рассматривает вопрос заключения с администрацией Учреждения коллективного договора.
- рассматривает вопросы организации текущей деятельности Учреждения.

- в пределах своей компетенции согласовывает локальные акты Учреждения.

#### **4. Организация управления Общим собранием трудового коллектива**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3ФЗ "Об образовании в Российской. Для ведения Общего собрания работников МБДОУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Руководство Общим собранием трудового коллектива осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель МБДОУ. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.

3ФЗ "Об образовании в Российской

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год и, по мере необходимости.

4.6. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников МБДОУ.

4.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало 2/3ФЗ "Об образовании в Российской присутствующих, и является обязательным для всех работников Учреждения.

#### **5. Права Общего собрания**

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ.

- вносить изменения и дополнения в Коллективный договор руководства и работников МБДОУ.
- создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. Ответственность Общего собрания**

6.1. Общее собрание МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно правовым актам.

## **7. Делопроизводство Общего собрания**

7.1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность) ;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение собрания.

7.3 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведётся от начала года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

7.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ хранится в документации заведующего учреждением (ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение об общем собрании является локальным нормативным актом МБДОУ, принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.



Прошито и пронумеровано

6 листов

Заведующая МБДОУ Д.С. № 26  
«Петушок» \_\_\_\_\_  
Н.А. Уманская

